

# OPLÆG TIL SPARRING

Nedenstående punkter skal give et præj om, hvilke opmærksomheder KOMBIT har på udbuddet. Møderne er derfor også tænkt som din chance for at udfordre os, nuancere vores opfattelser og udvide vores horisont.

- **Løsningen, formålet og udviklingsplanen**

Formålet med udbuddet er først og fremmest at få udviklet et nyt system, som hurtigst muligt kan erstatte de arbejdsgange som for nuværende understøttes af KMD Social Pension.

Med en etapebaseret udviklingsplan, er det tanken, at der løbende kan bygges på løsningen, så den på sigt kan udvikle sig imod at understøtte bredere i kommunernes administration.

- **Kontraktens form og omfang**

Med ønsket om en visionær leverandør, og krav om solid opbygning af viden på området, vil det kun være rimeligt at tilbyde en kontraktlig ramme som understøtter disse ambitioner.

Kontrakten er derfor også som udgangspunkt sat til at strække sig over seks år med mulighed for yderligere forlængelse af to gange to år.

- **Forventningsafstemning på ressourcer og kompetencer**

- Stærke kompetencer indenfor opbygning af viden
- Agil tilgang og hurtige leverancer
- Ambitioner og blik for potentialer
- Kompetencer indenfor arkitektur, integrationer og test
- Kapacitet indenfor drift og support

- **KOMBITs rolle**

Kombits projektteam vil stå til rådighed til faglig sparring igennem udvikling, implementering og idriftsættelse. Herudover vil vi også gerne understøtte den agile tilgang til udviklingen og sikre at ambitionerne for videreudviklingen af løsningen skinner igennem fra start til slut.

- **Faglige profiler**

Det er vigtigt for at sikre projektets fremdrift, at der er afsat tilstrækkelige ressourcer, som kan arbejde langsigtet på projektet - og således dedikeres til at opsamle den nødvendige viden, som er nødvendig for at kunne understøtte området.

Ud over at der lægges vægt på, at de rigtige faglige profiler sættes på opgaven, er det vigtigt for os, at profilerne har godt blik for potentialerne i forhold til videreudviklingen.